

TBK & SONS HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1960

2025

環境、社會
及管治報告



二零二五年度環境、社會及管治報告

序言

TBK & Sons Holdings Limited(「本公司」)及其附屬公司(「本集團」或「我們」)主要於馬來西亞及中華人民共和國(「中國」)從事土木及結構工程以及於中國從事石油及相關產品貿易。本集團欣然呈獻截至二零二五年六月三十日止年度(「本財政年度」或「二零二五年」)的環境、社會及管治報告(「ESG報告」)。本ESG報告透明地披露本集團的環境、社會及管治(「ESG」)方針、計劃及表現，並展現其對可持續發展的持續承諾。

ESG治理結構

我們將ESG承諾視為受托責任的一部分，並承諾將ESG考量因素納入決策流程。為實現此目標，我們已制定核心治理框架，確保ESG治理與戰略發展保持一致，同時倡導將ESG理念融入業務運營。我們的ESG治理結構分為兩個部分，即本公司董事會(「董事會」)及ESG委員會。

董事會	對本集團的ESG相關事務承擔整體責任，監督ESG戰略、方向及政策。 承擔以下整體責任包括制定ESG管理戰略、設定管理目標、識別並評估ESG相關風險與機遇、審議並決策重大ESG事項、建立內部監督機制以確保ESG風險管理及內部控制系統有效執行、審閱並批准ESG報告，監督政策的實施情況及其成效。
ESG委員會	ESG委員會由行政總裁及各部門管理層組成。 ESG委員會負責協助董事會監督ESG相關事務，承擔職責包括收集並分析ESG數據、監測並評估本集團的ESG績效、確保遵守ESG相關法律法規及編製ESG報告。

為了能更完善地管理本集團於ESG表現及相關問題，董事會在ESG委員會的協助下每年至少一次討論和審查本集團的ESG風險和機遇、表現、進展和目標。

二零二五年度環境、社會及管治報告

報告範圍

報告範圍由本集團高級管理人員根據重要性原則以及本集團的核心業務和主要收入來源擬定。

除非另有說明，本ESG報告主要涵蓋本集團在馬來西亞、香港及中華人民共和國(中國)的業務，包括：(i)在馬來西亞及中華人民共和國(「中國」)提供土木及結構工程服務；及(ii)在中國進行石油及相關產品的貿易。本環境、社會及管治關鍵績效指標(「KPI」)數據僅採集自本集團直接運營控制的業務。

報告框架

本ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)。有關本集團的企業管治詳情已載於本集團二零二五年年報的企業管治報告中。

在編製本ESG報告期間，本集團採用了上述ESG報告指引中的匯報原則，如下所示：

重要性：本財政年度內通過重要性評估識別重大ESG議題。該等議題的重要性已由董事會及ESG委員會審閱及確認。有關進一步詳情，請參閱「持份者參與」及「重要性評估」兩節。

量化：計算本ESG報告相關數據所使用的標準和方法以及適用的假設均已披露。如適用，關鍵績效指標數據的披露會以註釋補充，以便建立基準。本集團已制定了具體的環境目標，以減緩其影響。

平衡：本ESG報告以客觀持平的方式向各持份者匯報我們於本財政年度ESG的整體表現。

一致性：本ESG報告的編製方法與截至二零二四年六月三十日止年度(「二零二四年」)的ESG報告基本一致，對披露範圍和計算方法發生變化的數據會進行說明。

本ESG報告已通過本集團的內部審閱程序，並獲董事會批准。

報告期間

除另有說明外，本報告涵蓋的期間為二零二四年七月一日至二零二五年六月三十日。

二零二五年度環境、社會及管治報告

持份者參與

我們致力於充分理解持份者的所有顧慮，並將其納入我們的ESG實踐，以最大程度地提高經濟產出及業務價值，同時與我們的長期可持續發展目標保持一致，從而滿足持份者的期望。

為了了解並解決不同持份者主要的關注事項，我們一直促進有效溝通，並與他們保持持續的關係。我們已建立一套完整的持份者參與流程，並將繼續通過建設性對話加強持份者的參與度，以引領長期繁榮發展。本集團利用多元化的參與方式考慮持份者的期望，如下所列：

持份者	關注事項	參與方式
投資者及股東	• 業務策略及表現 • 投資回報	• 股東週年大會及其他股東大會 • 財務報告 • 新聞發佈及公告 • 本公司網站及電郵
客戶	• 產品和服務質量 • 交付時間 • 工作安全	• 客戶回饋 • 電話及電郵通信
僱員	• 權利及福利 • 薪酬與補償 • 培訓與發展 • 工作時段 • 健康與安全 • 工作環境 • 職業發展	• 會議及簡報 • 培訓 • 內部備忘錄 • 本公司活動 • 本公司政策 • 僱員滿意度調查
供應商及分包商	• 付款時間表 • 商業道德和聲譽 • 公平招標	• 商務會議 • 績效評估 • 報價及招標流程 • 實地考察

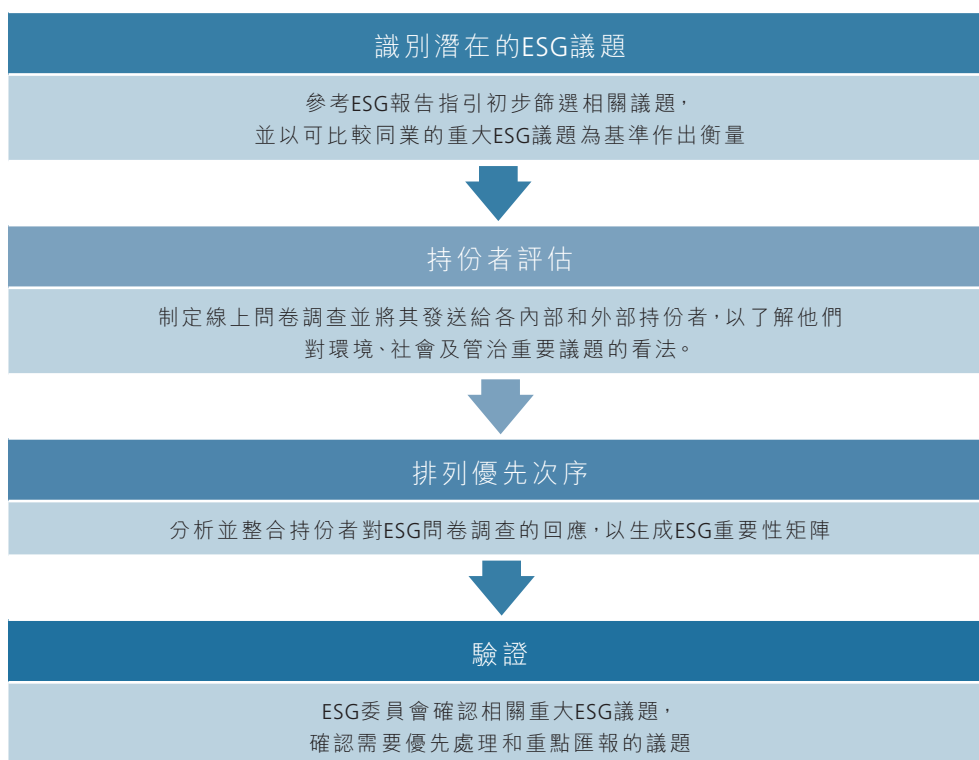
二零二五年度環境、社會及管治報告

持份者	關注事項	參與方式
政府及監管機構	- 遵守法律法規 - 政策執行 - 防止逃稅	- 書面通訊 - 提交法定報告 - 參與公眾諮詢
社區	- 回饋社會 - 環境保護 - 社會福利 - 健康與安全 - 就業及社區發展	- 社會服務 - 新聞稿 - ESG報告 - 慈善捐款

我們致力與持份者合作以改善我們在ESG方面的表現，並持續為更廣泛的社區創造更大價值。

重要性評估

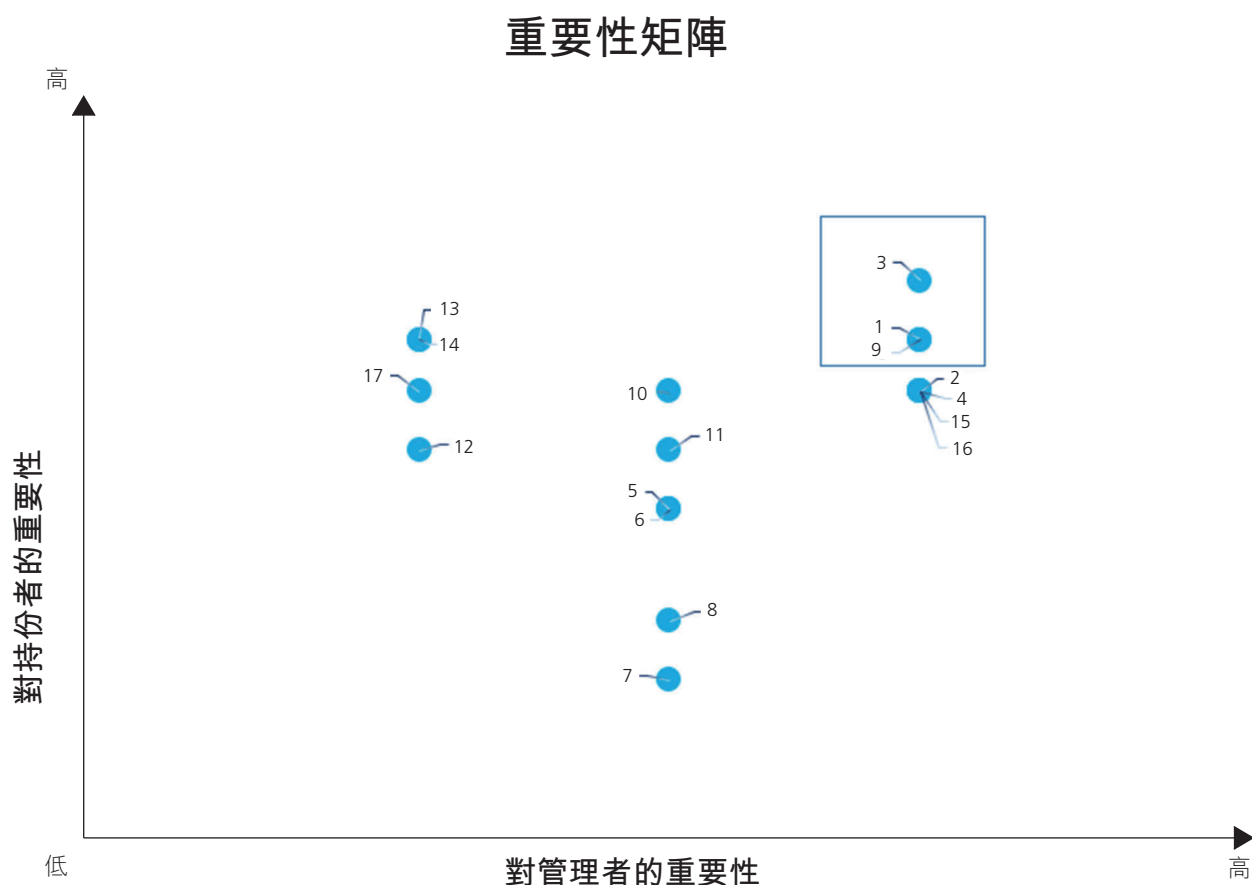
重要性評估為識別有關本集團之最重要議題或相關關鍵績效指標之必要工具。在編製ESG報告過程中，本集團邀請持份者填寫網上問卷以對環境、社會及管治議題作出評分。重要性評估過程如下：



重要性評估的結果乃本集團用以評估和確定與本集團相關的ESG議題的優先次序的重要工具之一。董事會將在ESG委員會的協助下，根據重要性評估的結果進一步制定相關策略，以管理ESG議題。

二零二五年度環境、社會及管治報告

以下重要性矩陣圖概述本集團的重大ESG議題：



產品與服務責任	員工隊伍	環境	運營實踐	社區
1. 服務質量保證	4. 多元化、平等機會及反歧視	9. 排放控制	14. 可持續採購	17. 社區投資
2. 客戶服務	5. 僱傭慣例	10. 廢物管理	15. 反貪污和反欺詐	
3. 私隱保護	6. 職業安全與健康	11. 資源消耗	16. 遵守法律法規	
	7. 培訓與發展	12. 噪音管理		
	8. 防止童工和強制勞工	13. 氣候變化		

基於重要性矩陣右上角部分所示，董事會認為對本集團和其持份者最為相關且重要的可持續議題包括私隱保護、服務質量保證及排放控制。本集團將參考確定的重大ESG議題制定本集團未來的可持續發展方針。

二零二五年度環境、社會及管治報告

與我們聯絡

有關ESG表現、企業管治及財務表現的詳情，請瀏覽我們的網站www.tbkssb.com.my及參考我們的年報。閣下亦可將關於我們可持續表現的反饋及意見電郵至admin@tbkssb.com.my。

A. 環境

A1. 排放物

環境保護及可持續發展有賴於所有行業及社會的共同努力。我們務求將業務營運對環境的負面影響減至最低。我們已將環境可持續發展融入我們的業務策略和運營實踐的根基，並致力為本集團及環境締造更大的長期可持續價值。

本集團致力減少業務活動所造成的負面環境影響。於我們的環境管理體系中，本集團已成立事件應變小組（「應變小組」），以處理可能會對環境產生負面影響的事件。該應變小組管理事件處理機制，包括偵察及記錄事件、詳盡調查及分析、補救行動計劃及事件披露。管理層每年對該管理機制進行審閱，以確保其有效性。本集團的青島鑫弘耀建設科技有限公司（「鑫弘耀建設」）的環境管理體系亦已通過ISO14001:2015標準認證。

我們還制定了相關的環境政策及倡議，以促進我們業務的可持續性。透過實行提高能源效率，減少廢物的措施及其他綠色倡議，我們的環境管理方法持續堅持減少排放和提高資源利用效率的原則。本集團亦致力教育其僱員，以提升他們的環境保護意識，及遵守相關環境法律法規。在我們的政策框架內，我們繼續尋求機會推行環保措施，透過減少能源及其他資源的使用，以提高我們的環境表現。

於本財政年度，本集團並不知悉任何嚴重違反有關環境的法律及法規，包括但不限於馬來西亞《1974年環境質量法》、馬來西亞《1978年環境質量（清潔空氣）條例》、馬來西亞《1979年環境質量（污水與工業廢水）條例》、香港《空氣污染管制條例》、香港《廢物處置條例》、《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國大氣污染防治法》，而會對本集團造成重大影響的事宜。

二零二五年度環境、社會及管治報告

排放控制

廢氣排放

本集團營運產生的廢氣主要來自於車輛和機器所消耗的汽油及柴油。鑒於我們的業務性質，使用汽車是不可避免的。雖然重型汽車的燃油效率較低，但使用其執行大型施工任務相對較為可取。為了控制業務活動中的廢氣排放，我們採取了一系列預防和糾正措施：

- 要求項目經理制定有效的運輸計劃，以減少運輸貨物的次數；
- 定期維修保養所有汽車，以確保燃油消耗效率及符合當地排放標準；及
- 在停車等候時關掉引擎。

於本財政年度，本集團的整體廢氣排放量較二零二四年有所下降。該降幅歸因於本財政年度內項目53已完成及未有開展其他新土地準備工程項目，導致機械設備的燃料使用量減少及廢氣排放量下降。本集團將採取排放控制措施，繼續致力減少廢氣排放。

下表說明本集團的廢氣排放表現：

指標	單位	二零二五年	二零二四年
氮氧化物(NO _x)	公斤	2,412.09	3,865.40
硫氧化物(SO _x)	公斤	14.78	5.77
顆粒物(PM)	公斤	138.33	176.53

二零二五年度環境、社會及管治報告

溫室氣體排放

本集團的溫室氣體排放主要源自於車輛和機器所消耗的汽油及柴油(範圍一)及外購電力(範圍二)。鑒於我們的業務性質，汽油、柴油和電力消耗在很大程度上取決於工程的性質及數目。

本集團已設定了相比截至二零二五年六月三十日止年度(「二零二五年」)，於截至二零二八年六月三十日止年度(「二零二八年」)前減少溫室氣體排放總量密度(噸二氧化碳當量／千令吉收益)的目標。為達成此目標，我們在日常運營中持續推行綠色實踐，並積極採納環保和節能措施，相關措施會於「能源管理」一節中有所描述。此外，本集團通過在辦公區域張貼綠色資訊的公告和海報向僱員宣揚環保資訊，以提高他們的意識並推廣環境管理的最佳實踐。

下表說明本集團的溫室氣體排放表現：

指標 ¹	單位 ²	二零二五年	二零二四年
範圍一—直接溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	806.20	1,012.14
• 燃油消耗—車輛	噸二氧化碳當量	780.23	597.74
• 燃油消耗—機器	噸二氧化碳當量	25.97	414.40
範圍二—能源間接溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	207.81	132.11
• 外購電力	噸二氧化碳當量	207.81	132.11
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	1,014.01	1,144.25
溫室氣體排放總量密度 ²	噸二氧化碳當量／ 千令吉收益	0.010	0.004

附註：

1. 本財政年度的溫室氣體排放數據的計算是依據但不限於港燈電力投資和港燈電力投資有限公司發佈的《2024年可持續發展報告》、中華人民共和國生態環境部發佈的《關於發佈2022年電力二氧化碳排放因子的公告》、馬來西亞國家電力公司(Tenaga Nasional)發佈的《2024年可持續發展報告》、世界資源研究院及世界企業永續發展協會發佈的《溫室氣體盤查議定書—企業會計與報告標準》及聯交所發佈的《如何準備ESG報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。
2. 於本財政年度，本集團的總收益為約97,408,000令吉(二零二四年：約288,093,000令吉)。該數據亦用作計算其他密度數據。

二零二五年度環境、社會及管治報告

廢棄物管理

本集團堅持廢棄物管理原則，努力妥善處理及棄置其業務活動所產生的廢棄物。我們的廢棄物管理慣例已遵守與環保相關的法律法規。

有害廢棄物

對於土木工程及結構工程產生的有害廢棄物，由於由客戶直接處理，我們無法取得相關數據進行披露。

無害廢棄物

我們產生的無害廢棄物主要是紙張。因此，我們秉持5R原則，即減少(reduce)、拒用(refuse)、重複使用(reuse)、循環再用(recycle)及維修(repair)，以及努力善用資源。本集團已設定了相比二零二五年，於二零二八前減少無害廢棄物棄置總量密度的目標。為了將我們業務營運中所產生的無害廢棄物對環境的影響減至最低，並達到訂立的目標，本集團已實施各種減少廢棄物措施及倡議，以及承擔對整體廢棄物管理的責任：

- 鼓勵雙面影印；
- 收集單面影印紙張以作重用；
- 盡可能使用電子通訊；及
- 減少使用一次性物品。

本集團將持續監測其產生的無害廢棄物棄置總量並落實相關措施，逐步降低無害廢棄物棄置總量密度，力爭實現在二零二八年前降低無害廢棄物棄置總量密度的目標。

下表說明本集團的無害廢棄物棄置表現：

指標	單位	二零二五年	二零二四年
紙張	公斤	1,819.83	4,093.97
無害廢棄物棄置總量	公斤	1,607.77	4,093.97
無害廢棄物回收總量	公斤	212.06	—
無害廢棄物棄置總量密度	公斤／千令吉收益	0.019	0.014

二零二五年度環境、社會及管治報告

水及土地的排污

由於我們的業務性質，我們的業務活動並未向水及土地排放大量污水。同時，於本財政年度並沒有不合理的污水排放。使用過的水會排入市政污水管網並由公共污水處理系統集中處理。本集團已制定相關節水措施以減少污水的產生，具體措施於「用水管理」一節中有所描述。

A2. 資源使用

我們承諾成為一家節約資源及環境友善的企業以推行環境保護。本集團已制定相關能源及水源使用政策及程序，以提高效率及減少不必要的資源使用。

資源消耗

能源管理

本集團能源消耗的主要來源為不可再生燃料，包括車輛及機械消耗的汽油和柴油，以及外購能源，包括電力。本集團旨在通過識別及採用適當措施，將其營運所造成的環境影響減至最低。我們已制定節能政策、措施及慣例以表示我們對節能的承諾。鑒於其業務營運模式，本集團的資源消耗量很大程度上取決於外部因素，例如項目位置、項目數量以及土木工程的規模。相較於二零二四年，外購電力消耗有所增加，主要原因是高溫天氣持續時間較長。此情況導致辦公人員使用空調的頻率提高。此外，直接能源消耗較二零二四年有所下降，該降幅歸因於本財政年度內項目53已完成及未有開展其他新土地準備工程項目，導致機械設備的燃料使用量減少。

儘管我們難以控制於營運中能源的使用量，我們仍致力在營運中的各個方面為更有效地利用資源。本集團已設定了相比二零二五年，於二零二八年前減少能源消耗總量密度(兆瓦時／千令吉收益)的目標。

二零二五年度環境、社會及管治報告

本集團定期審閱其能源消耗目標以持續提高本集團的能源消耗表現。我們將調查異常高能源消耗，以找出根本原因，並採取相應的預防措施。為了進一步減少能源消耗及實現已訂立的目標，本集團致力於採用以下措施及倡議：

方法	措施及倡議
綠色倡議	- 將辦公室空調溫度調至攝氏25度 - 於無人使用時關閉照明、空調及辦公設備 - 定期檢查辦公室的用電量
定期保養	- 對實物資產定期進行檢查，以確保其耐用性 - 使用汽車保養檢查表，以防止燃油效率下降
僱員意識	- 通過提供有關節約用電、用水及用紙的最佳常規及技巧的定期培訓與僱員互動 - 通過電郵及海報傳達環保信息

下表說明本集團的能源消耗表現：

指標	單位	二零二五年	二零二四年
直接能源消耗	兆瓦時	2,917.51	4,024.72
• 不可再生燃料	兆瓦時	2,917.51	4,024.72
間接能源消耗	兆瓦時	368.26	238.45
• 外購能源	兆瓦時	368.26	238.45
能源消耗總量	兆瓦時	3,285.77	4,263.17
能源消耗總量密度	兆瓦時／ 千令吉收益	0.0337	0.015

二零二五年度環境、社會及管治報告

用水管理

本集團之用水主要來自辦公室及建築工地用水。與能源消耗相似，本集團的耗水量很大程度上取決於其項目的數量及性質，因此耗水量的波動可能無法完全反映本集團在節約用水方面的努力。然而，本集團仍致力節約水資源。本集團已設立了相比二零二五年，於二零二八年前減少耗水總量密度（立方米／千令吉收益）的目標。為達到目標，本集團積極向僱員宣傳節約用水的重要性。本集團除了於水龍頭附近及佈告欄張貼標語外，亦會定期檢查水龍頭以預防滲漏。項目現場的項目經理將密切監測和調查項目用水情況，以防止異常用水。

下表說明本集團的耗水量表現：

指標	單位	二零二五年	二零二四年
耗水總量	立方米	21,165.10	47,623.55
耗水總量密度	立方米／ 千令吉收益	0.22	0.17

本集團在求取適當水源時並無遇到任何問題。

包裝材料

鑒於本集團的業務性質，本集團認為包裝材料的使用對本集團而言並非重大的ESG議題。

A3. 環境及天然資源

本集團認為企業發展不應以犧牲環境及天然資源為代價，因此，本集團明白其有責任盡量減低其業務營運對環境的負面影響，作為良好企業公民的持續承諾。本集團注意到其潛在環境影響，因此本集團會定期評估其業務模式的環境風險，採取預防措施減低風險，並確保符合相關法律及法規。

二零二五年度環境、社會及管治報告

噪音管制

由於我們的業務活動涉及運作重型機械及設備，我們充分意識到建築工地所產生的噪音污染。我們致力保護工人免受工作環境的過量噪音所影響，因此本集團嚴格遵守所有適用地方法律及法規，包括馬來西亞《1967年工廠及機械法》、馬來西亞《1974年環境質量法》、馬來西亞《1987年環境質量(汽車噪音)法》，以及《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》。

本集團已採取各種措施以減低噪音水平，並確保工人及鄰近社區不被滋擾。我們在建築工程開始前及施工時定期進行噪音測試及管制，以確保所產生的噪音符合地方法律及法規所規定的可接受範圍內。我們的項目經理會進行嚴格審查及現場檢查，以檢測並防止潛在違反法律及法規的行為。

A4. 氣候變化

本集團明白識別和緩解與氣候相關的重大議題的重要性。因此，本集團致力管理可能影響本集團業務活動的潛在氣候相關風險。本集團已制定了風險管理政策，以識別和緩解氣候相關風險。本集團評估已識別風險，採用定性和定量方法來確定該風險於特定時間範圍內對本集團的潛在影響和發生的可能性。本集團將根據已識別風險對策略目標帶來的潛在影響或相關性對其進行優先排序，並因而調整和更新業務應急預案，以提高業務穩定性。

通過上述方法，我們識別出以下對本集團業務產生重大影響的風險：

實體風險

颱風、暴雨、暴風、極寒或極熱等極端天氣事件的發生頻率和嚴重程度不斷上升，將為本集團業務帶來即時性與長期性的實體風險。極端天氣事件可能破壞電網與通信基礎設施。它們還會威脅員工人身安全，損壞本集團的資產及施工現場設施，並導致本集團面臨與失約和延遲交付的相關風險，最終造成直接經濟損失。

二零二五年度環境、社會及管治報告

極端天氣如颱風、暴風和暴雨的頻率和強度增加，可能會損害電網和通訊基礎設施，妨礙和傷害我們的員工，從而導致產能降低和生產效率下降，或使本集團面臨與失約和延遲交付的相關風險。為最大程度降低潛在風險和危害，本集團在惡劣或極端天氣條件下設有靈活的工作安排和預防措施。當極端天氣事件發生或可能發生時，高級管理層將及時與員工溝通工作安排，確保員工安全和業務持續性。

轉型風險

為跟隨碳中和的全球趨勢，本集團預期氣候變化將導致監管、技術及市場格局的演變，包括國家政策及上市規則收緊以及出台環境相關稅項。更嚴格的环境法律法規可能使企業面臨更高的合規成本。

為應對法律風險，本集團定期監測與氣候變化有關的現有及新出現的趨勢、政策及法規，並準備於必要時提醒最高管理層，以避免成本增加、違規罰款或因反應遲緩而導致的聲譽風險。此外，我們已訂立目標以逐步減少我們的能源消耗總量及溫室氣體排放總量密度。

B. 社會

B1. 僱傭

僱員是本集團最為重要的財產。本集團的目標為營造包容和諧的工作環境。本集團秉持信任、尊重及仁愛的價值觀，且認為其將提高僱員的歸屬感及挽留優秀人才。

本集團已制定《僱傭政策》及《僱員手冊》以規管人力資源管理的整個流程，當中涵蓋招聘及甄選、工作時數、休息時間、出勤、績效考核、晉升、離職、工作場所原則及其他僱員津貼與福利。本集團定期審閱《僱傭政策》，並在有需要時更新，以確保其條款及條件的適用性及遵守最新勞工法律及法規。

於本財政年度，本集團並不知悉任何嚴重違反有關僱傭的法律及法規，包括但不限於馬來西亞《2022年勞工(修訂)法令》、馬來西亞《2020年工業關係(修訂本)法》、馬來西亞《1991年僱傭公積金法令》、馬來西亞《1969年僱主社保法令》、馬來西亞《2012年最低工資法令》、馬來西亞《2012年最低退休年齡法令》、香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》，而會對本集團造成重大影響的事宜。

二零二五年度環境、社會及管治報告

僱傭慣例

具競爭力的薪酬待遇

為吸引及挽留人才，我們向僱員提供具競爭力的薪酬待遇。薪酬待遇乃根據本集團的核心原則（即能力、競爭力及公平性）而制定。僱員薪酬乃基於市場水準、本集團的盈利能力、監管規定及透過績效考核評定的個人表現而釐定。薪酬待遇亦包括員工根據其職位及在本集團的服務年資享有的其他福利。這些福利包括根據馬來西亞法定條文由僱主向僱員公積金供款、社會保障機構及就業保險制度供款、由政府機關根據中國法定條文安排的僱員退休計劃，以及其他自願性福利，包括健康檢查配套、醫療福利、年假、醫療及住院假、恩恤假、產假及婚假。在香港，本集團根據香港《強制性公積金計劃條例》為受僱於香港《僱傭條例》管轄下的僱員提供強制性公積金計劃。

招聘、晉升及解僱

本集團秉承公開及公平的原則，採用健全的招聘流程，並按照職位要求挑選賢能。根據《操守守則》，由招聘至績效考核等所有決策流程僅基於個人表現、技能、資格及經驗等因素擇優進行。僱員應遵守《操守守則》並尊重其他同事。

透過公開及公平的評核系統，本集團為表現突出的僱員提供晉升及發展機會。本集團每年進行績效考核，其結果用於釐定僱員的薪資評估及晉升考慮。

本集團絕不容忍無理解僱僱員。任何解僱均根據合理合法的基礎進行。我們亦會與離職的僱員進行離職面談，以進一步了解僱員的需求以及改善整體工作環境。

工作與生活平衡及僱員滿意度

本集團明白為其僱員維持適合的工作與生活平衡的重要性，因為不僅能確保僱員身心健康，而且能進一步提高整體生產力。為加強僱員以及管理層之間的聯繫，本集團舉辦員工聚會和社交活動，例如午餐會、年度晚宴，以及於開齋節、農曆新年及排燈節進行節慶聚會。

員工滿意度是提高生產力和質量的關鍵因素，因此本集團持續致力於營造良好的工作環境，提升員工士氣。

二零二五年度環境、社會及管治報告

工時及休假

《僱傭政策》中訂明全職僱員的標準工作時數為每天八小時。休假則根據馬來西亞、香港和中國的相關僱傭法例安排。

多元化、平等機會及反歧視

本集團明白多元化及專業人才的價值，並致力創建和維護一種包容、互助合作的職場文化，使所有人都能發揮所長。本集團提倡平等僱傭機會及多元化的原則，不得有任何形式的歧視。本集團嚴厲禁止任何人因其個人特質，例如種族、性別、族裔、宗教、年齡以及婚姻狀況而受到包括不公平及偏頗對待的歧視。

本集團重視工作場所的種族多元化，不論其種族及族裔，均尊重所有僱員。就個人的宗教信仰而言，本集團秉持僱傭政策以支持多元化。例如，穆斯林男性僱員可享有延長午休時間以於星期五進行禮拜。本集團致力了解社會及文化的多元化，求同存異，營造平等公正的工作場所。

截至二零二五年六月三十日，本集團共有461(二零二四年：513)名僱員，均為全職僱員。根據性別、年齡及地區劃分的僱員分佈如下：

類別	二零二五年	二零二四年
按性別		
男性	427	477
女性	34	36
按年齡		
18至25歲	73	92
26至35歲	178	213
36至45歲	153	150
46至55歲	36	34
56至65歲	16	18
65歲以上	5	6
按地區		
馬來西亞	414	459
香港	13	14
中國	34	40

二零二五年度環境、社會及管治報告

於本財政年度，本集團的總僱員流失率¹為約20.82%（二零二四年：約20.08%）。下表展示按性別、年齡及地區分類的僱員流失率²。

類別	二零二五年	二零二四年
按性別		
男性	20.61%	18.45%
女性	23.53%	41.67%
按年齡		
18至25歲	17.81%	18.48%
26至35歲	26.97%	19.25%
36至45歲	16.34%	20.00%
46至55歲	13.89%	20.59%
56至65歲	18.75%	33.33%
65歲以上	40.00%	33.33%
按地區		
馬來西亞	20.77%	18.95%
香港	15.38%	—
中國	23.53%	40.00%

附註：

1. 僱員流失率=於財政年度的離職員工總數÷於財政年度末的員工總數×100%。
2. 僱員流失率(按類別劃分)=於財政年度的離職員工總數(按類別劃分)÷於財政年度末的員工總數(按類別劃分)×100%。

二零二五年度環境、社會及管治報告

B2. 健康與安全

僱員的職業健康與安全為我們業務營運的首要任務。我們認為安全健康的工作場所為未來取得成功的關鍵。為此，本集團已實施《職業健康與安全政策》，以確保工作環境的安全。本集團的所有工作場所及職業健康與安全政策均符合馬來西亞、中國及香港的法規。所有在馬來西亞進行的項目均遵循馬來西亞人力資源部職業安全與健康局發佈的《職業安全與健康管理系統指引》。此外，鑫弘耀建設的職業健康安全管理體系已通過ISO45001:2018標準認證。

在過去三個財政年度，包括本財政年度在內，均未發生因工致死的案件，且於本財政年度沒有因工傷損失工作日數（二零二四年：無）。本集團並不知悉任何嚴重違反有關健康與安全的法律及法規，包括但不限於馬來西亞《1994年建造業發展局法案》、馬來西亞《1967年工廠及機械法》、馬來西亞《1994年職業安全與健康法案》、香港《職業安全及健康條例》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國消防法》，而會對本集團造成重大影響的事宜。

工作場所及職業健康及安全

就我們承接的各個項目而言，項目經理直接負責獲委派至各個地盤的人員，以監督項目營運並作出及時反應。一旦工作場所出現或可能出現未解決的危險情況，要及時向管理層匯報。本集團已成立包括現場指揮員、督導員、急救隊、消防救援隊及漏油應對隊，並交由項目經理持續監察及監督。該小組的成立目的為處理與項目相關的緊急情況、危機管理及災難復原程序。該小組負責應對緊急事件，在初始階段採取適當行動，盡量減少對僱員及業務經營的威脅。

所有新入職者於入職後第一個星期內需參加由合格培訓師或安全與健康主任指揮的職業健康與安全入職培訓。於完成入職培訓後，僱員需根據其職責參加在職培訓，以在向本集團客戶提供服務前學習操作相關機械及工具的正确方法。本集團已舉行其他工作場所的安全活動（例如定期進行安全培訓及消防演練），以維持及提醒僱員對安全方面的意識及知識。

二零二五年度環境、社會及管治報告

為僱員提供安全的環境

視乎工作性質，地盤僱員已配備及需穿戴必要的個人防護設備（「個人防護設備」）。為提高本集團僱員的安全意識，《僱員手冊》及各地盤簡報會上均已強調使用個人防護設備的重要性。本集團於設施及機械設備上已貼上警告及／或安全提示，以警惕其僱員當中可能涉及的危害。此外，本集團已實行一套工作場所安全措施以保障其僱員。本集團已制定正式事故管理機制，並將相關資料傳達至全體僱員。此舉能提升僱員對處理流程的認識及熟悉程度，減低事故發生時不受控的風險。本集團將持續關注職業健康與安全的重要性，並努力維持無工傷工作環境。

此外，本集團定期進行風險評估以識別及減低工作場所產生的潛在風險，並為本集團的僱員提供安全、健康及有利的工作環境。作為本集團職業健康與安全管理機制的一部分，本集團的現場項目管理團隊負責每日視察工作場所，識別及記錄危險情況。所有觀察情況及補救行動計劃均記錄於《不安全狀況及不安全行為登記冊》。本集團將定期檢討相關措施，以確保其有效性。

B3. 發展及培訓

為掌握行業迅速發展的趨勢及滿足客戶不斷變化的需求，培訓及持續發展對本集團的僱員而言屬不可或缺。本集團堅信為僱員提供培訓機會及持續職業發展能強化其專業能力及成長，挽留高質素人才。此舉為本集團的持續成功打下堅實的基石。此外，本集團透過維持本集團業務的可持續增長以及維持本集團在行業中的競爭優勢，以支持僱員的職業發展。

僱員發展及培訓

為營造專業的工作場所並實現僱員的個人發展，本集團非常支持其僱員持續進行專業培訓。新入職僱員需參與入職培訓、安全培訓及在職培訓，以培養彼等於工作場所中的靈活性及應變能力。

於本財政年度，本集團的僱員已參與各項由一般以至技術層面的培訓課程。課程議題涵蓋法規更新、危險化學品處理、高空工作以及其他安全相關的課題。

二零二五年度環境、社會及管治報告

於本財政年度，本集團有約21.48%（二零二四年：約22.61%）¹的僱員接受了培訓，每名僱員完成平均培訓時數為約3.41小時（二零二四年：約2.70小時）²。按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比明細³如下：

類別	二零二五年	二零二四年
按性別		
男性	73%	81%
女性	27%	19%
按僱員類別		
董事會	7%	7%
高級管理層	3%	8%
管理層	8%	15%
一般僱員	82%	70%

附註：

1. 受訓僱員的百分比=於財政年度的受訓僱員總數÷於財政年度末的僱員總數×100%。
2. 每名僱員完成的平均培訓時數=於財政年度的培訓總時數÷於財政年度末的僱員總數。
3. 按類別劃分的受訓僱員百分比明細=於財政年度的受訓僱員總數(按類別劃分)÷於財政年度的受訓僱員總數×100%。

按性別和僱員類別劃分的每位僱員平均培訓時數如下：

類別	每位僱員的 平均培訓時數(小時) ¹	
	二零二五年	二零二四年
按性別		
男性	2.49	1.99
女性	14.91	12.06
按僱員類別		
董事會	22.44	3.75
高級管理層	5.88	13.55
管理層	7.56	15.00
一般僱員	2.80	1.77

附註：

1. 每位僱員的平均培訓時數(按類別劃分)=於財政年度的培訓總時數(按類別劃分)÷於財政年度末的僱員總數(按類別劃分)。

二零二五年度環境、社會及管治報告

B4. 勞工準則

防止童工及強制勞工

根據法律及法規規定，本集團於招聘過程中嚴格禁止聘用童工及強制勞工。本集團的人力資源部門負責監控，並確保遵守禁止童工及強制勞工的最新相關法律及法規。

為避免非法僱用童工及未成年工人，本集團會在招聘過程中收集個人資料，以協助選擇合適的候選人並驗證候選人的身份。在《僱員手冊》中有明確規定最低僱傭年齡，我們所有僱員於上崗前必需達到法定年齡並持有身份證明文件。人力資源部門亦會確保已仔細篩選及檢查證明文件。本集團亦鼓勵監督人應加以監察並向項目經理或部門主管匯報任何疑似違規事件。如有僱用任何低於法定工作年齡的人士的情況，將立即採取糾正措施，解僱相關僱員並向相關政府當局報告以糾正這種情況。強制勞工方面，僱員的權利和責任，包括標準工作時數，均在《僱員手冊》中明確規定，以供僱員知悉。如有強制勞工的情況，將立即採取糾正措施，包括懲罰導致該等情況的員工。

於本財政年度，本集團並不知悉任何嚴重違反有關童工及強制勞工的法律法規，包括但不限於馬來西亞《1966年兒童及少年僱用法》、香港《僱傭條例》、香港《僱用青年(工業)規例》及《中華人民共和國勞動法》，而會對本集團造成重大影響的事宜。

B5. 供應鏈管理

本集團認識到良好的供應鏈管理慣例對減輕環境及社會風險的重要性，因此已制定政策和指引以管理其供應商參與和採購流程。

我們將供應商及分包商的質素放在首位，致力維持我們提供高水準的服務，並努力與多個各自在其相關領域具有資格或專業知識的供應商及分包商合作並維持穩定的夥伴關係。

按地理區域劃分的供應商數量如下：

按地區劃分	單位	二零二五年	二零二四年
馬來西亞	個	220	160
中國	個	17	72
供應商總數	個	237	232

二零二五年度環境、社會及管治報告

可持續採購

至於綠色供應鏈管理方面，本集團致力聘用將環境及社會風險考慮納入供應鏈管理的供應商及分包商。我們將供應商的可持續承諾視為重要的考慮因素，亦非常重視相較同行有較好表現並實施控制以減少運營對社會環境造成不利影響的供應商。

本集團本著高透明度的原則營運，因此已建立正式的投標及採購機制以選擇主要供應商及分包商。管理層會仔細審查整個甄選過程，以確保投標及採購程序公平公正。為確保供應商及分包商已達到我們的要求及標準，特別是在管理環境風險和提供環保產品方面，本集團在選擇和審查供應商和分包商方面實施了嚴格的程序和標準。在選擇新供應商或年度供應商審查時，都會考慮生產能力、質量、表現、風險和環境影響等因素，不符合我們要求的供應商將被除名。

為確保供應鏈的穩定性，本集團不單純依賴特定供應商，盡量為其提供的每項產品或服務維持一個以上的供應商。在任何採購過程中，必須對報價進行比較，並至少從不同供應商取得兩份報價。本集團將繼續定期監察及檢查供應鏈的表現。

管理環境風險並在供應鏈中推廣環保產品

本集團亦關注其供應商的環保意識，並在其業務夥伴及供應商中推廣良好的環境表現及管治措施。本集團在供應商會議期間鼓勵其業務合作夥伴和供應商考慮氣候變化對其運營構成的風險，並積極減輕其對環境的影響。此外，我們透過現場檢查對供應商及分包商的商業行為進行密切監控。如在現場檢查期間發現任何違規情況，將立即向管理層匯報。本集團將及時採取糾正措施計劃以整改已識別的風險。

B6. 產品責任

實現及維持高質量的項目標準對本集團的可持續發展最為重要。本集團相信符合甚至超越客戶要求對項目參考及未來商機至關重要。本集團定期監控每個項目的過程，以確保其實現高品質服務及可持續發展項目。

二零二五年度環境、社會及管治報告

於本財政年度，本集團並不知悉任何嚴重違反有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的法律及法規，包括但不限於馬來西亞《2010年個人資料保護法》、香港《個人資料（私隱）條例》、《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國廣告法》及《中華人民共和國專利法》，而會對本集團造成重大影響的事宜。此外，基於本集團的業務性質，已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而需回收的相關披露並不適用。

服務質量保證

本集團承諾提供優質及可靠的服務。我們已獲得ISO9001:2015質量管理體系（「QMS」）認證，為我們的僱員提供指引以實現以下目標：

- 提供貫徹一致、可靠及有效的服務，以滿足我們客戶的需求及期望；
- 遵守所有相關標準、法律和法規要求；
- 為僱員提供適當的培訓，以提高技能及知識，以符合工作及服務的質量要求；及
- 定期進行內部審查、檢查、蒐集意見及改進，以監督及提高QMS的成效。

此外，管理層不斷在人力資源、健康與安全、專業培訓、基礎設施及設備等領域進行大量投資，以確保持續實現優質服務。

私隱保護

本集團意識到保護機密資料是其成功的關鍵，因此保護機密資料及客戶私隱始終是本集團的首要任務。因此，本集團已實施資料私隱政策及資料保護控制措施，並已根據馬來西亞《2010年個人資料保護法》、香港《個人資料（私隱）條例》，及《中華人民共和國個人信息保護法》制定相應的準則。

如《操守守則》所述，本集團嚴禁於未經管理層事先同意的情況下將本集團的內部資料披露或轉讓予其他實體，同時嚴禁未經授權取得及濫用資料。任何違反《操守守則》均為重大不當行為，將受到紀律處分，包括解僱及面臨司法程序。

有關本集團的資料系統控制措施，本集團應用充足的系統安全性措施，以根據指定人員的工作職責授予讀取權限，並防止任何人在未經授權下讀取其系統資源、資訊及個人資料。

二零二五年度環境、社會及管治報告

客戶服務

為了解客戶的需求並提供切合其期望及標準的服務，我們已分發客戶滿意度問卷，讓客戶能就其服務提供反饋。我們亦已設立投訴處理機制，以確保在收到投訴後及時進行徹底調查，並會採取適當的補救措施。所有投訴案件及詳情均會記錄在案，以減低將來再次發生的可能性。

於本財政年度，本集團沒有收到任何與產品或服務相關的投訴案件(二零二四年：無)。

廣告及標籤

為確保本集團產品及服務的推廣符合實際情況，本集團嚴格遵守廣告營銷的相關法律及法規。本集團嚴禁在廣告中使用虛假及誤導性描述，並致力於確保所有廣告內容清晰、真實、可靠。

知識產權

儘管由於本集團的業務性質，知識產權不被視為重要ESG議題，本集團亦已制定標準化的採購流程，規範辦公軟件和硬件的採購，確保只使用有正規版權的軟硬件及硬體設備。於本財政年度，我們並沒有接獲有關侵犯知識產權的投訴。

此外，我們密切監控市場上的侵權行為，防止任何侵權行為，例如假冒商標。截至二零二五年六月三十日，本集團已在馬來西亞註冊了3個商標，在香港註冊了1個商標，並在馬來西亞及香港註冊網註冊了2個域名。本集團定期監察以確保知識產權不受侵犯。

B7. 反貪污

本集團致力於維持高水準的道德企業文化，並嚴禁業務營運所涉及任何形式的貪污、賄賂、勒索、洗錢及其他舞弊行為。本集團已制定《反貪污政策》，確保每名僱員在日常營運中均遵守本集團的規定，以防止違反法規及於處理本集團的財務、產品、合作夥伴關係及公眾形象時應恪守職業道德、誠信及標準。

於本財政年度，本集團並無有關針對本集團或其僱員的任何形式欺詐的已審結法律案件(二零二四年：無)。本集團亦並不知悉任何嚴重違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規，包括但不限於馬來西亞《2009年反腐敗委員會法》、香港《防止賄賂條例》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國招標投標法》、《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》，而會對本集團造成重大影響的事宜。

二零二五年度環境、社會及管治報告

反貪污及反欺詐

本集團在業務往來之間秉持公平及誠實的原則。我們將不斷監察可能會增加賄賂及操縱投標風險的潛在利益衝突。如有任何潛在或實質利益衝突，僱員需立刻向管理層報告。

本財政年度內，本集團向董事及相關員工分發了反腐敗培訓材料，以幫助其理解反腐敗法律基礎知識，並保持高度的誠信水平。

此外，我們已設立舉報機制，為僱員儘早舉報錯誤行為、欺詐及不道德行為提供保密管道。本集團已指派獨立調查小組負責處理舉報的問題，並可能在必要時將問題上報至相關監管或執法機關。收到的舉報將得到公平公正的處理。本集團致力於保護舉報人的身份並防止針對舉報人的報復。我們會定期檢討相關慣例，以確保其有效性。

B8. 社區投資

作為戰略發展的一部分，本集團致力於通過各種社會參與及貢獻方式來支持公眾。本集團致力在日常生活中培育企業文化及實踐企業公民，並已實施政策以了解社會的需求並確保其活動考慮到社會的利益。

本集團專注於支持在社會和經濟上的弱勢群體。於本財政年度，本集團共分配75,388令吉以支持不同的社區活動及慈善事業(二零二四年：120,821令吉)。受益者詳情如下：

受益者	專注範疇
1. 多元福利協會(Unity In Diversity Welfare Association)	社區服務
2. 中華中學(Sekolah Menengah Chung Hua)	社區服務
3. 武吉巴隆福利協會(Pertubuhan Kebajikan Bukit Palong)	社區服務
4. 巴雅村益益福利協會(Persatuan Kebajikan Yi Yi Kg. Paya)	社區活動
5. 波德申龍逸龍獅協會(Persatuan Tarian Naga dan Singa Long Yi Port Dickson)	社區活動
6. 波德申體育休閒俱樂部(Kelab Sukan dan Rekreasi Port Dickson)	社區服務
7. 慈德閣道德提升協會(Persatuan Meninggikan Akhlak Che Teck Khor PD)	社區服務
8. 蘆骨88獅子會(Kelab Lions Lukut 88)	社區活動
9. 芙蓉培華華小(SJK (C) Pei Hua Seremban)	社區活動
10. 慈德堂弟子會(Pertubuhan Penganut Chei Teck Tong)	社區活動

展望未來，我們旨在鼓勵僱員在工作和業餘時間參與慈善活動以幫助基層人士，因為我們相信參與回報社會的活動可以提高僱員的公民意識，同時樹立正確的價值觀。

二零二五年度環境、社會及管治報告

聯交所ESG報告指引內容索引表

主要範疇、層面、

一般披露及關鍵績效指標

描述

章節

A. 環境

層面A1：排放物

一般披露

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、
有害及無害廢棄物的產生等的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例
的資料。

排放物

關鍵績效指標A1.1

排放物種類及相關排放數據。

排放物－排放控制

關鍵績效指標A1.2

直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量
(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、
每項設施計算)。

排放物－排放控制

關鍵績效指標A1.3

所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)
密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

不適用－已解釋

關鍵績效指標A1.4

所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)
密度(如以每產量單位、每項設施計算)

排放物－廢棄物管理

關鍵績效指標A1.5

描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所
採取的步驟。

排放物－排放控制

關鍵績效指標A1.6

描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所
訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步
驟。

排放物－廢棄物管理

二零二五年度環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、

一般披露及關鍵績效指標

描述

章節／聲明

層面A2：資源運用

一般披露

有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。

資源使用

關鍵績效指標A2.1

按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

資源使用－資源消耗

關鍵績效指標A2.2

總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

資源使用－資源消耗

關鍵績效指標A2.3

描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。

資源使用－資源消耗

關鍵績效指標A2.4

描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。

資源使用－資源消耗

關鍵績效指標A2.5

製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。

不適用－已解釋

層面A3：環境及天然資源

一般披露

減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。

環境及天然資源

關鍵績效指標A3.1

描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。

環境及天然資源－噪音管制

二零二五年度環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、

一般披露及關鍵績效指標

描述

章節／聲明

層面A4：氣候變化

一般披露

識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。 氣候變化

關鍵績效指標A4.1

描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。 氣候變化

B. 社會僱傭及勞工常規

層面B1：僱傭

一般披露

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：
(a) 政策；及
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 僱傭

關鍵績效指標B1.1

按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 僱傭—多元化、平等機會及反歧視

關鍵績效指標B1.2

按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 僱傭—多元化、平等機會及反歧視

二零二五年度環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、

一般披露及關鍵績效指標

描述

章節／聲明

層面B2：健康與安全

一般披露

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

健康與安全

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B2.1

過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。

健康與安全

關鍵績效指標B2.2

因工傷損失工作日數。

健康與安全

關鍵績效指標B2.3

描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。

健康與安全—工作場所及職業健康及安全

層面B3：發展及培訓

一般披露

有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。

發展及培訓

關鍵績效指標B3.1

按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。

發展及培訓—僱員發展及培訓

關鍵績效指標B3.2

按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。

發展及培訓—僱員發展及培訓

層面B4：勞工準則

一般披露

有關防止童工或強制勞工的：

勞工準則

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B4.1

描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。

勞工準則—防止童工及強制勞工

關鍵績效指標B4.2

描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。

勞工準則—防止童工及強制勞工

二零二五年度環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、

一般披露及關鍵績效指標

描述

章節／聲明

層面B5：供應鏈管理

一般披露

管理供應鏈的環境及社會風險政策。

供應鏈管理

關鍵績效指標B5.1

按地區劃分的供應商數目。

供應鏈管理

關鍵績效指標B5.2

描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。

供應鏈管理－可持續採購

關鍵績效指標B5.3

描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。

供應鏈管理－可持續採購

關鍵績效指標B5.4

描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。

供應鏈管理－可持續採購

層面B6：產品責任

一般披露

有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：

產品責任

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B6.1

已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。

不適用－已解釋

關鍵績效指標B6.2

接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。

產品責任－客戶服務

關鍵績效指標B6.3

描述與維護及保障知識產權有關的慣例。

產品責任－知識產權

關鍵績效指標B6.4

描述質量檢定過程及產品回收程式。

產品責任－服務質量保證

關鍵績效指標B6.5

描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。

產品責任－私隱保護

二零二五年度環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、

一般披露及關鍵績效指標

描述

章節／聲明

層面B7：反貪污

一般披露

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：

反貪污

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B7.1

於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。

反貪污

關鍵績效指標B7.2

描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。

反貪污—反貪污及反欺詐

關鍵績效指標B7.3

描述向董事及員工提供的反貪污培訓。

反貪污—反貪污及反欺詐

層面B8：社區投資

一般披露

有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。

社區投資

關鍵績效指標B8.1

專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。

社區投資

關鍵績效指標B8.2

在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。

社區投資